

FORMACIÓN

El verano invita a la lectura

LAS ÚLTIMAS NOVEDADES EDITORIALES PARA QUE LOS EMPRESARIOS OCUPEN SU TIEMPO LIBRE

Redacción. - redaccion@empresayfinanzas.com

Llega el mes de agosto y con el calor y el cansancio acumulado durante los meses de frío la única posición en la que uno se siente cómodo de verdad es la horizontal. Y si a esta situación le acompaña un buen refrigerio la cosa parece que mejora. Es en estas circunstancias donde Empresa y Finanzas recomienda un añadido a todos aquellos que les guste estar al día en su profesión. ¿Qué les parece si a situaciones como esa le añadimos algún texto que enriquezca su labor profesional diaria cuando vuelva de vacaciones dentro de un mes y que le impida olvidarse del todo de su trabajo?

Los empresarios tienen en las librerías las mejores opciones de lectura encaminadas sobre todo a los recursos humanos de las entidades como factor productivo clave en las firmas. Otro tema muy recurrente en tiempos de crisis es el marketing. Para los especialistas en estas técnicas el mercado ofrece títulos que repasan las teorías y estrategias de una ciencia algo difusa. En relación con ello se encuentran los textos encaminados a la venta directa. Algunos libros se preguntan cómo vender, cómo cerrar grandes operaciones...

Los autores no se olvidan del departamento administrativo y de los responsables de renegociar deudas o cobrar facturas. En este sentido también existe una larga bibliografía que envuelve temas de cobro o de refinanciación, asuntos que en la actualidad se han revelado como fundamentales.

Miles de opciones

Sin embargo, las opciones no sólo son textos relacionados con la vida laboral o la profesión. El mercado ofrece multitud de historias y testimonios en forma de lecturas.

La publicación de libros se incrementa de cara a los meses estivales buscando ocupar el tiempo libre de

Los temas de venta directa o relacionados con el cobro y la refinanciación ocupan la mayor parte de los textos

La dirección de los equipos humanos se ha convertido en una preocupación clave para los ejecutivos

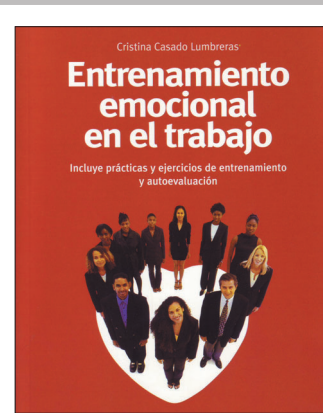
Las opciones de lectura se extienden a la novela con el final de la trilogía Millenium como plato estrella

los afortunados que disfrutaron de días de descanso en la playa, en el campo o en la montaña. Dos novedades están haciendo las delicias de los lectores más ávidos en el último mes. La primera es el libro que pone fin a la trilogía Millenium de Stieg Larsson. "La reina en el palacio de las corrientes de aire" descubre los desenlaces de todas las tramas que va presentando la novela en sus primeras entregas. El otro éxito del verano es la segunda novela del autor de "La Catedral del Mar", Ildefonso Falcones. "La mano de Fátima" relata la historia de un joven atrapado entre dos religiones y dos amores en la Andalucía del siglo XVI.



Sin plumero ni mandil

Mercory, una empresa de servicios donde trabajan Carolina, una economista de 33 años a la que la vida laboral le da tantas sorpresas como a cualquiera de nosotras, y sus compañeros, es el escenario donde se desarrolla el texto. El libro narra las experiencias de una mujer en el mundo laboral y los problemas a los que se enfrenta en un entorno masculino.



Entrenamiento emocional en el trabajo

El texto propone una reflexión teórica y práctica sobre las capacidades emocionales, y la forma en que éstas influyen en la conducta, rendimiento y resultados. A través del autoconocimiento, se toma conciencia de quiénes somos o de lo que uno es capaz de lograr. También hace un análisis de las habilidades directivas.



La retribución

En plena crisis de valores, la presente obra pone en evidencia la necesidad de un punto de inflexión en lo que hasta ahora se ha entendido por sistema de incentivos, provocando una profunda reflexión en el contenido y alcance del término "satisfacción", situándonos más allá de la mera contraprestación al trabajo realizado.



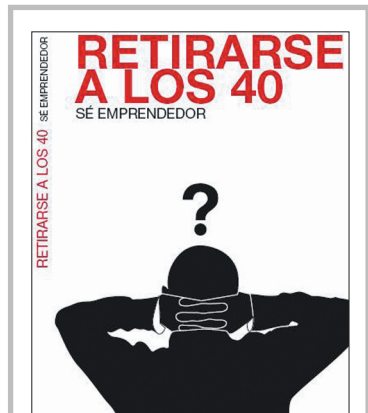
Innovación y gestión de nuevos productos

Ayudar a las empresas a mantener una permanente juventud y una senda de crecimiento en un mundo convulso y altamente competitivo, es el propósito de esta obra. Es precisamente con la introducción de nuevos productos cuando las empresas rejuvenecen y cobran vida evitando su obsolescencia y mortandad.



Mi padre es un mago

Este libro, además de entretener con la historia que narra un niño sobre la firma de su padre y su labor como empresario, ayuda a reflexionar sobre los errores que se suelen cometer en unas entidades donde la familia acaba inmersa de un modo u otro; a veces tanto que no se llega a discernir entre el ámbito doméstico y el laboral.



Retirarse a los 40

"Retirarse a los 40" es un libro en el que se explican cuáles pueden ser las motivaciones necesarias para comenzar con un proyecto propio. A través de las historias de varios emprendedores, Oscar Sánchez ofrece al lector una visión nueva para dejar de lado los miedos que impiden sacar el emprendedor que todo el mundo lleva dentro.

Acuerdo para la formación de jóvenes empresarios

La Asociación de Jóvenes Empresarios de Valencia y la Fundación de Estudios Bursátiles y Financieros, a través de sus representantes, Jorge Castillejo (Presidente de AJEV) y Isabel Giménez (Directora General de la FEBF), han firmado un acuerdo de colaboración con el objetivo de aumentar los servicios de formación diseñados para el colectivo de jóvenes empresarios. Ambas entidades colaborarán en la organización de

actividades formativas y divulgativas, ponencias, debates, conferencias, etc. sobre temas financieros y de gestión empresarial que puedan ser de ayuda para los jóvenes empresarios valencianos. "Esta colaboración se realiza en un momento económico idóneo, es necesario que los organismos económicos y empresariales unamos nuestras fuerzas para servir de ayuda al empresariado joven", comenta Jorge Castillejo.

Expertos en diferentes oficios, perfil cada vez más demandado

La Empresa de Trabajo Temporal Start People ha lanzado un nuevo servicio especializado en la selección y contratación de personas expertas en oficios como Oficiales 1ª en diferentes profesiones a raíz de ver cómo la demanda de este perfil se ha incrementado en los últimos años. "Detectamos que estos son unos puestos muy concretos, que requieren conocimientos y habilidades muy especifi-

cos, por lo que un currículo y trayectoria profesional, además de una entrevista personal no era suficiente para garantizar el éxito a nuestros clientes con esa contratación", explica Javier Ayuso, director general de Start People en España. En ciertos sectores existe, además, un déficit de trabajadores para desempeñar ciertos oficios, por lo que esta especialización ofrece también más garantías a los

trabajadores, al poder ofrecerles continuidad laboral al término de las misiones. "Existen puestos, como los de electromecánicos que apenas tienen paro", comenta Javier Ayuso. "Por ese motivo son muchas las firmas que tienen problemas a la hora de encontrar personal tan específico y es precisamente a ese nicho al que queremos ayudar a encontrar trabajadores", comenta Ayuso.